

Comment devenir le manager que j'ai toujours rêvé d'avoir ?

Mars 2019

Olivier NYSSEN



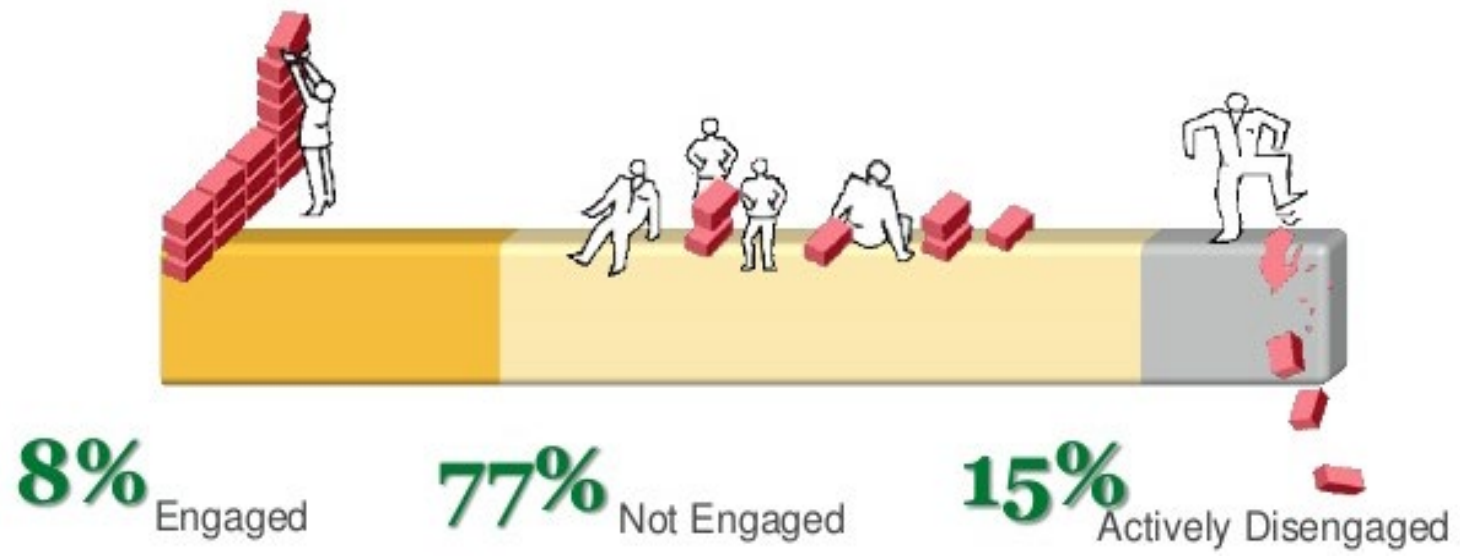


8%

77%

15%





Copyright © 2014 Gallup, Inc. All rights reserved.

7

GALLUP



Un salarié heureux est
2 fois moins malade,
6 fois moins absent,
9 fois plus loyal,
31% plus productif
55% plus créatif



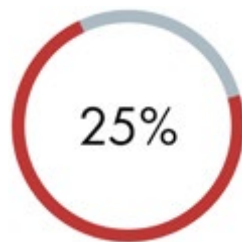
61%

**des salariés déclarent qu'ils
considèrent plus important
le bonheur et le bien-être au
travail que le salaire**

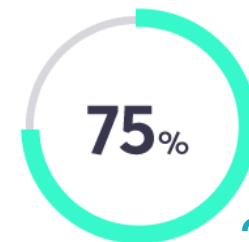
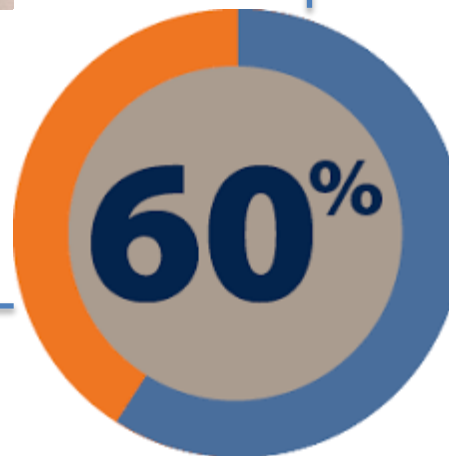
Source : e-rse.net







6 mois



2 ans



N°2070
MARDI
11 OCTOBRE 2016

Économie 13
Dans le Médoc, Château
Montrose vinifiée en bio



DU 03/10 AU 23/10/2016
**GAGNEZ
UNE SUZUKI
BALENO**
ET PLEIN D'AUTRES CADEAUX
PLUS D'INFORMATIONS DANS VOTRE
PARFUMERIE ICI PARIS XL OU
SUR WWW.ICIPARISXL.LU

ICI PARIS XL

Mais la toute grande majorité reste !

Le turnover n'effraie pas les salariés du pays. Selon une enquête réalisée par le cabinet P'OP en collaboration avec le Luxembourg Institute of Science and Technology, plus de 60 % des travailleurs imaginent leur avenir loin de leur poste actuel. Dans le détail, 24,7 % se voient partir dans les six mois, 16 % dans l'année et 19,8 % dans les deux ans. Dans l'entreprise, «le plaisir dans le travail et le fait de ne jamais s'ennuyer» font figure de critère numéro 1 (75,6 %). **PAGE 5**



1 | HAPPINESS CONSULT

30% attribuent leur manque de motivation directement au manque de soutien du management

Source : Enquete webrecruit



Mr HENRY



PHILIPPE



MARCO



**Management
de papa**

**Management
situationnel**



Manager coach

**Management
agile**

**Management
décomplexé**



**Manager
directif**

**Manager
impliquant**

↑
Résultats collectifs



→
Bien-être individuel

**Manager
absent**

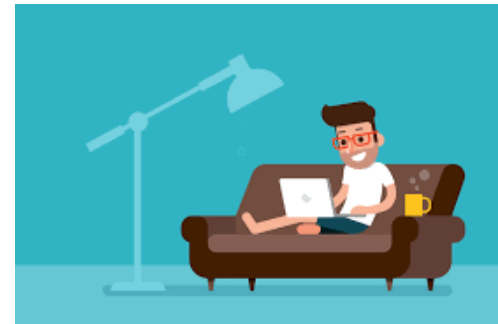
**Manager
esclave**





BENÊTRE

Bien-être



Développement

Ecoute

Valorisation

EPANOUISSEMENT

Responsabilité

Attention

Formation

Participation

RESPECT

Reconnaissance

Autonomie

Participation

Equilibre vie privée / vie professionnelle

Droit à la déconnexion



INTENTION





Le manager doit changer d'INTENTION



INTENTION



CONSEQUENCES



INTENTION



CONSEQUENCES





Le manager doit arrêter
d'opposer les « CLANS »



PATRONS
ENTREPRISE
MANAGERS
SPECIALISTES
MEDECINS
INDEPENDANTS
ACTIONNAIRES



CONTREMAITRES
OUVRIERS
INFIRMIERS
SALARIES
AIDE-SOIGNANTS
MIDDLE MANAGERS
EMPLOYES





Le manager doit
valoriser l'ENGAGEMENT
plutôt que le résultat





Le manager doit solliciter
les PROPOSITIONS
plutôt que les avis





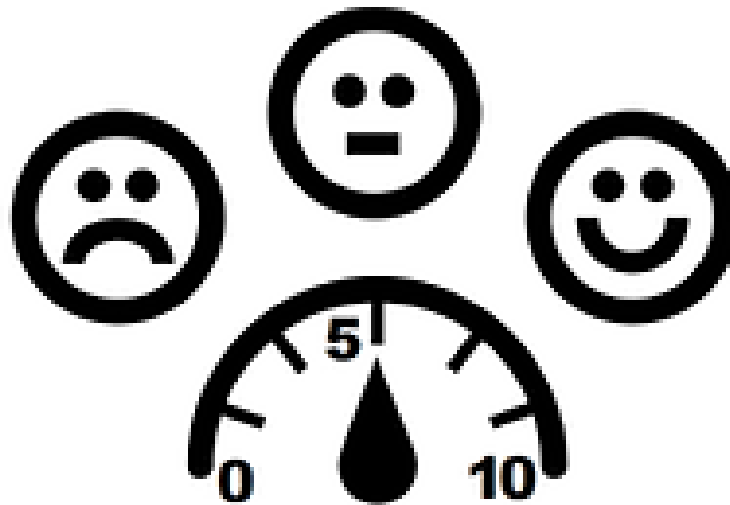
Le manager doit faire
CONFIANCE
à l'intelligence de son
équipe





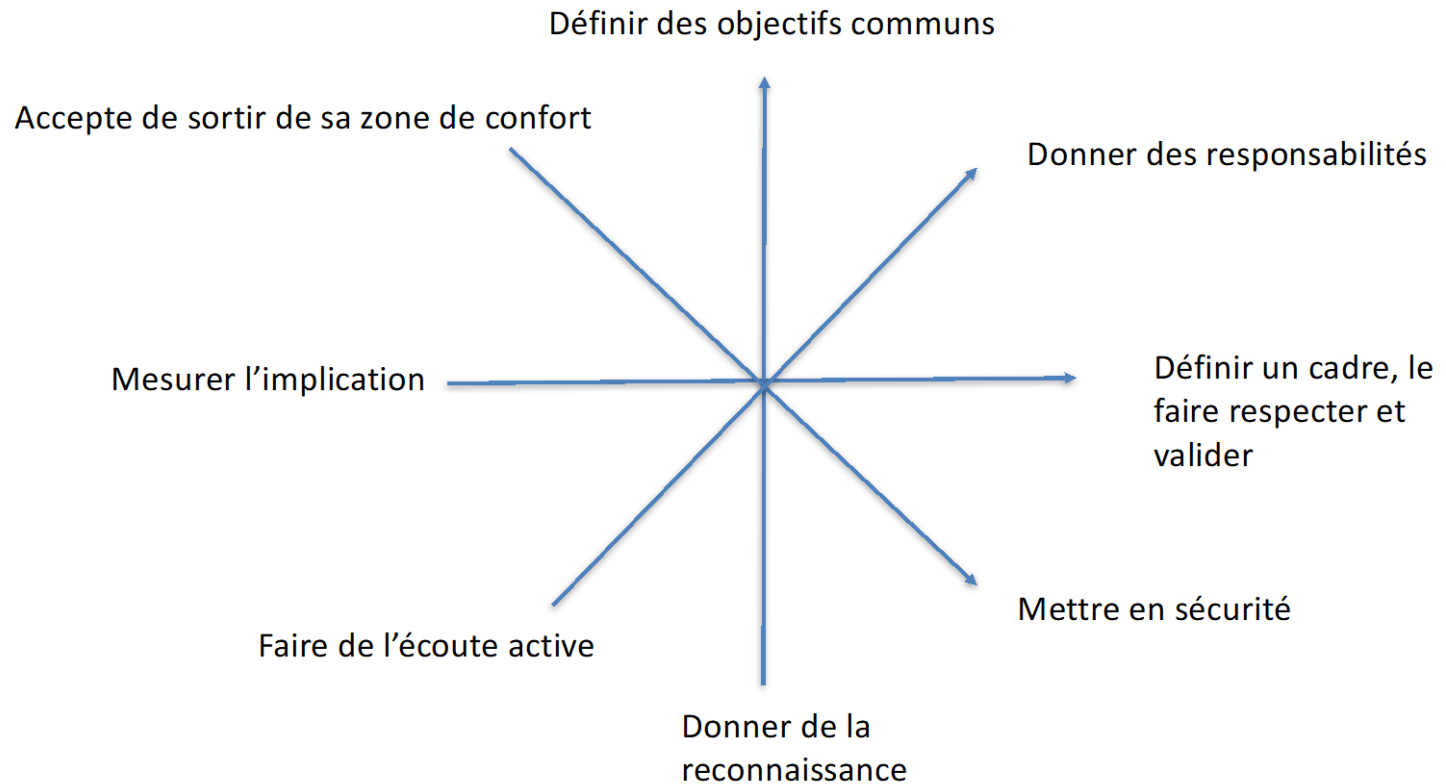


POUR MESURER



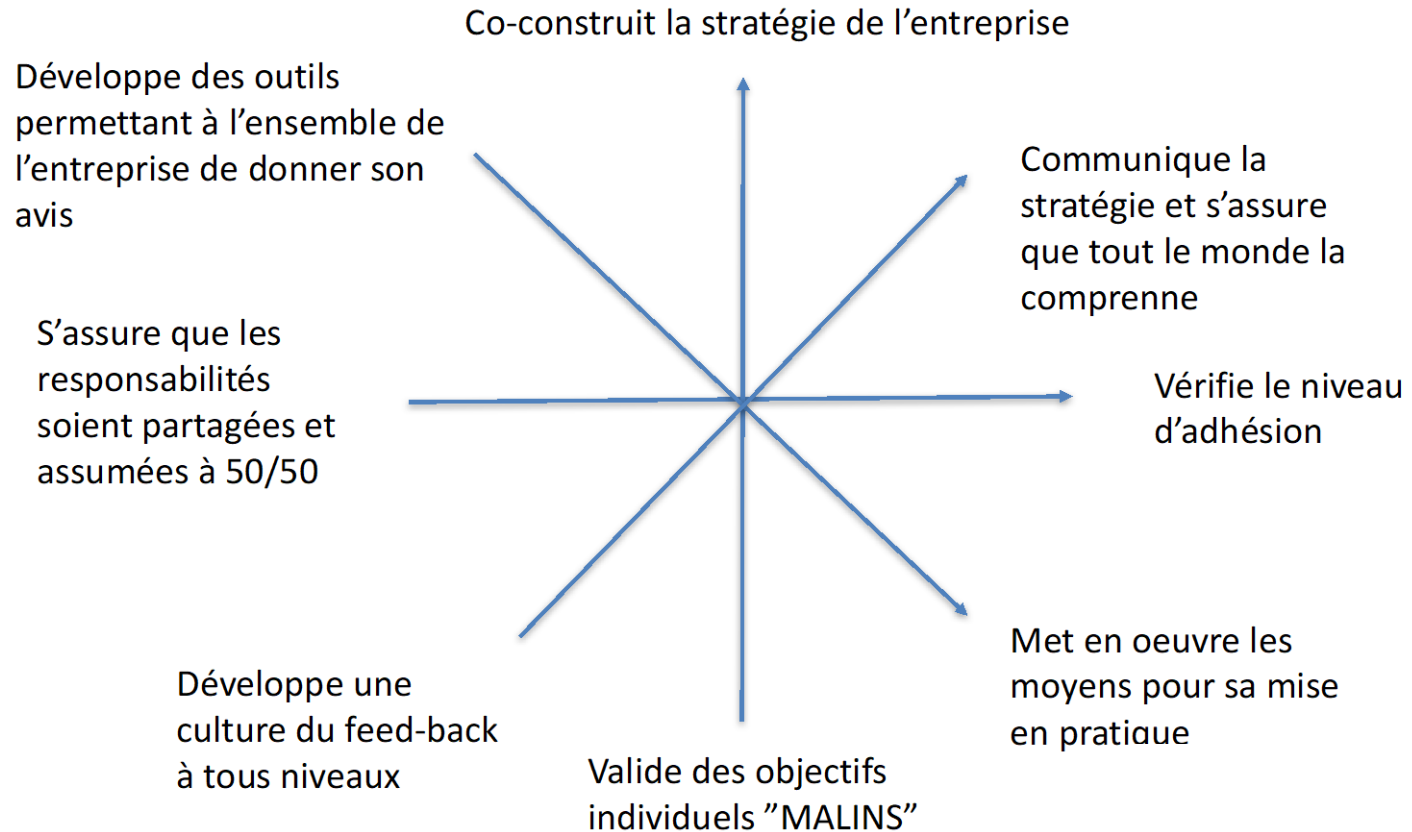


KPI'S POUR LE MANAGER





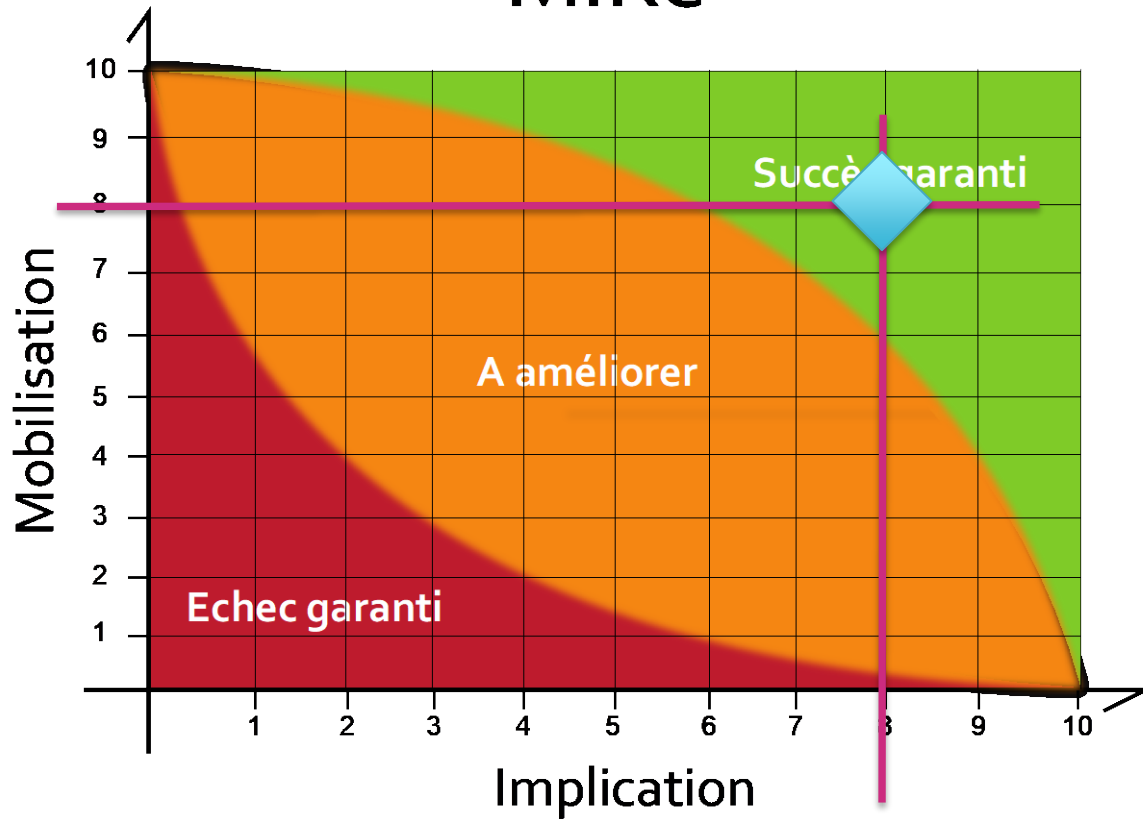
KPI'S POUR L'EMPLOYEUR





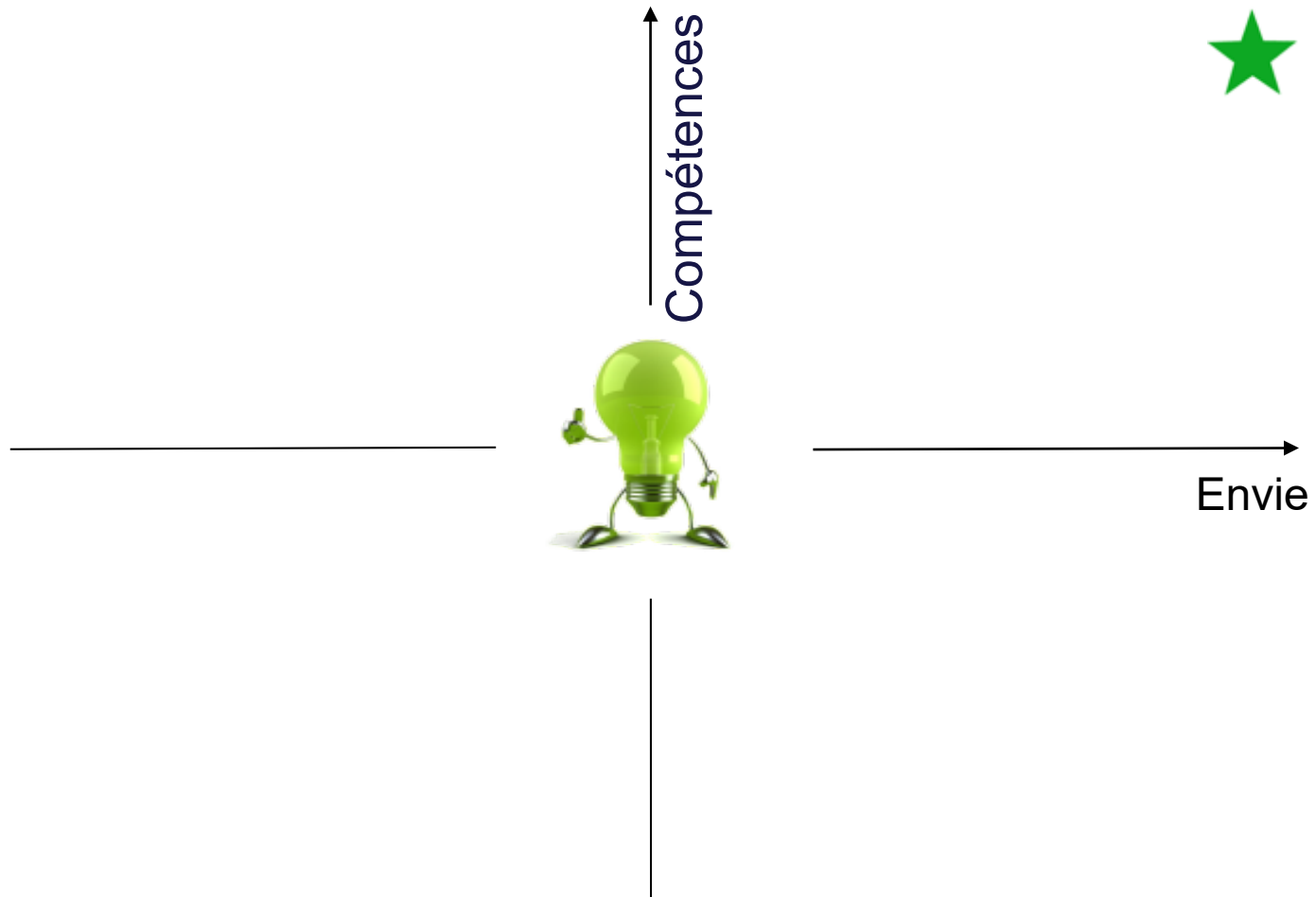
POUR VOIR EVOLUER

MIRe





POUR ACCOMPAGNER LES COLLABORATEURS





DES QUESTIONS IMPLICANTES

TU AS BESOIN DE QUOI POUR... ?
COMMENT ON VA FAIRE POUR... ?
QU'EST-CE QUE TU PROPOSES ?

...





INFORMER ET MONTRER LES PROGRES



Le manager doit changer
son intention

Viser le respect et
l'épanouissement



Il faut outiller le
manager

Engagement, participation
et bien-être sont liés





MANAGERS, PENSEZ À PLACER **L'HUMAIN AVANT TOUTE CHOSE** :

RAPPELEZ-VOUS QUE VOS EMPLOYÉS SONT DES PERSONNES QUE VOUS AVEZ CONVAINCUES DE VOUS REJOINDRE.

MÊME SI VOUS AVEZ CONFIANCE DANS LES GENS QUE VOUS EMBAUCHEZ, ILS PEUVENT ÉCHOUER DE TEMPS EN TEMPS, COMME VOUS ET MOI, MAIS SACHEZ QU'**ILS VONT FAIRE TOUT CE QUI EST EN LEUR POUVOIR** POUR RÉUSSIR.

ILS SONT **VOTRE SEULE MANIÈRE D'ARRIVER LÀ OÙ VOUS VOULEZ ALLER**. N'oubliez jamais qu'ils ont fait le choix de se lever chaque matin pour poursuivre votre rêve et faire croître votre entreprise.

CES PERSONNES SONT **LA CLÉ PRINCIPALE DE VOTRE SUCCÈS**.





merci

Olivier Nyssen- 0493/099159





*Merci pour votre participation et
bon amusement dans vos nouveaux défis!*

Olivier Nyssen - 0493/099159 – olivier.nyssen@skynet.be